

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

CONCURSO PÚBLICO

EDITAL DE RETIFICAÇÃO

O PRESIDENTE DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO, tendo em vista o Concurso Público destinado à formação de Cadastro Reserva dos cargos públicos efetivos do quadro de pessoal do Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região, conforme publicado no Diário da Justiça Eletrônico do TRT da 19ª Região de 06/06/2008, decide RETIFICAR o Edital de Abertura de Inscrições:

Leia-se como segue e não como constou:

Capítulo IX

DA PROVA DISCURSIVA - ESTUDO DE CASO PARA OS CARGOS DE ANALISTA JUDICIÁRIO - ÁREA ADMINISTRATIVA, ANALISTA JUDICIÁRIO – ÁREA JUDICIÁRIA E ANALISTA JUDICIÁRIO – ÁREA JUDICIÁRIA – ESPECIALIDADE EXECUÇÃO DE MANDADOS

1. Para cada Cargo/Área/Especialidade a Prova Discursiva - Estudo de Caso será aplicada juntamente com as Provas Objetivas para todos os candidatos presentes e somente será avaliada a dos candidatos habilitados e mais bem classificados nas Provas Objetivas até 200ª (ducentésima) posição.
2. Em caso de empate na última posição, todos os candidatos nessa condição terão a Prova Discursiva – Estudo de Caso corrigida. Os demais candidatos serão automaticamente eliminados do concurso.
3. Dentre os candidatos que concorrerem às vagas reservadas aos portadores de deficiência, em conformidade com o Capítulo V deste Edital, serão corrigidas as Provas Discursiva - Estudo de Caso de todos os candidatos habilitados nas Provas Objetivas.
4. A Prova Discursiva – Estudo de Caso destina-se a avaliar a experiência prévia do candidato e sua adequabilidade quanto às atribuições funcionais, considerando clareza, lógica na exposição das idéias, bem como o uso correto da língua portuguesa (forma redacional, coerência, coesão, ortografia, concordância e pontuação), conforme padrões da norma culta. A Prova Discursiva versará sobre temas relacionados com as disciplinas de conhecimentos específicos constantes dos programas para os respectivos cargos, conforme Anexo III deste Edital.
5. Será atribuída nota ZERO à Prova Discursiva – Estudo de Caso que:
 - 5.1 fugir ao tema proposto;
 - 5.2 for assinada fora do local apropriado;
 - 5.3 apresentar qualquer sinal que, de alguma forma, possibilite a identificação do candidato;
 - 5.4 for escrita a lápis, em parte ou na sua totalidade;
 - 5.5 estiver em branco;
 - 5.6 apresentar letra ilegível e ou incompreensível.
6. Em hipótese alguma o rascunho elaborado pelo candidato será considerado na correção da Prova Discursiva - Estudo de Caso pela Banca Examinadora.
7. A prova Discursiva - Estudo de Caso terá caráter exclusivamente eliminatório, não influenciando na classificação do candidato, e será avaliada na escala de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, considerando-se habilitado o candidato que nela obtiver nota igual ou superior a 50 (cinquenta).
8. O candidato não habilitado será excluído do Concurso.

Maceió/AL, 04 de julho de 2008.

JORGE BASTOS DA NOVA MOREIRA

Desembargador Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 19ª Região