

IN TCU n. 84/2020 - Art. 8º, I, “e”: os programas, projetos, ações, obras e atividades, com indicação da unidade responsável, principais metas e resultados e, quando existentes, indicadores de resultado e impacto, com indicação dos valores alcançados no período e acumulado no exercício.

MATRIZ DE RESPONSABILIDADE SOBRE AS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS - 2021						
PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADORES	METAS	PLANOS/PROJETOS/ PROGRAMAS/ AÇÕES - INICIATIVAS SUGERIDAS	UNIDADE RESPONSÁVEL	RESULTADO
SOCIEDADE	Fortalecer as comunicações e parcerias institucionais	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Participação do TRT19 no “Abril Verde”.	Presidência	Realizado
				- Plano de Comunicação da Estratégia.	CCom	Em construção
	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de integração da Agenda 2030 ao Poder Judiciário	Meta Nacional 9: Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário - Realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltadas aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), da Agenda 2030.	- Dar continuidade ao plano de ação elaborado em 2020.	SGE e Comissão Gestora do Programa Trabalho Seguro	Descontinuado
				- Aguardar a proposta de iniciativa conjunta que o CSJT está preparando.		Realizado em parte
PROCESSOS INTERNOS	Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados	Meta Nacional 1; julgar mais processos que os distribuídos - Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente, excluídos os suspensos e sobrestados no ano corrente	- Desenvolver novo programa Mérito e Produtividade para as unidades judiciais do TRT19.	SGE	Realizado
				- Encaminhar Relatórios mensais às unidades judiciárias de 1º e 2º graus,	SGE	Realizado

				com os resultados parciais do cumprimento das metas.		
				- Implantar ferramenta de B.I. (business intelligence) para geração de relatórios e painéis interativos.	SETIC	Em construção
		<p>TEMPO DE TRAMITAÇÃO DOS PROCESSOS PENDENTES, CONSIDERANDO AS FASES DENTRO DO JUDICIÁRIO</p> <p>Anexo I - Res. CNJ 325/2020</p>	<p>Meta 2021: Cumprir a seguinte agenda:</p> <p>- Realizar o diagnóstico das fases processuais de acordo com o glossário da Res. 325/2020 até 30/09/2021; e</p> <p>- Elaborar o plano intraorganizacional da SRR até 31/10/2021;</p>	- Elaborar um Plano Intraorganizacional da Secretaria de Recurso de Revista, prevendo um cronograma de ações para 2021, com prazos para realizar um diagnóstico comparativo com os outros Regionais e atividades para redução do tempo nas análises de admissibilidade dos RRs.	SRR e SGE	Realizado
				- Realizar o diagnóstico do tempo de tramitação dos processos pendentes em cada uma das fases processuais, de acordo com o glossário da Res. 325/2020.	SGE	Realizado
		Índice de processos antigos	<p>Meta Nacional 2: Julgar processos mais antigos - Identificar e julgar até 31/12/2021 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2019, nos 1º e 2º graus.</p>	<p>- Prêmio mérito de Produtividade (iniciativa consignada na meta 1)</p> <p>- Relatórios mensais (iniciativa consignada na meta 1)</p> <p>- Remeter às unidades, a relação dos processos distribuídos até 2019 e pendentes de julgamento.</p>	SGE	Realizado
		Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais	<p>Meta Nacional 5: Reduzir a taxa de congestionamento - Reduzir em 2 pontos percentuais a taxa de</p>	- Prêmio mérito de Produtividade (iniciativa consignada na meta 1)	SGE	Realizado

			<p>congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2019. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e Cláusula de barreira na fase de execução: 65%.</p>	<p>- Relatórios mensais (iniciativa consignada na meta 1)</p> <p>- Viabilizar as propostas de iniciativas contidas no Estudo sobre o estoque das execuções do TRT da 19ª Região, até 31/12/2022:</p>		
				<p>1 – Pautas específicas nas Varas do Trabalho para os processos em execução;</p> <p>2 – Utilização da movimentação “Arquivo provisório” para processos com longo período sem movimentação;</p> <p>3 – Reunião dos processos dos maiores devedores para resolução conjunta na CAE;</p> <p>4 – Capacitar os servidores das VT's, magistrados e oficiais de justiça sobre os novos mecanismos de investigação e bloqueio patrimonial;</p> <p>5 – O desempenho quanto às execuções ser considerado com maior peso para a promoção dos magistrados.</p>	<p>CAE e Comissão de Efetividade das Execuções</p> <p>e</p> <p>Corregedoria Regional</p>	<p>Realizado em parte</p>
				<p>- Aferir separadamente as taxas de congestionamento das fases de conhecimento e execução e estabelecer pontuação diferenciada no Prêmio Mérito e Produtividade para a TCLex.</p>	<p>SGE</p>	<p>Realizado</p>
				<p>- Produzir e divulgar bimestralmente um relatório tratando dos processos com</p>	<p>SCR</p>	<p>Realizado</p>

				execuções findas sem a devida baixa.		
	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Cesta de Indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	Desenvolver Plano de Gestão 2021/2022, contemplando os indicadores "Índice de Transparência do CNJ, Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria e quantidade de ações e iniciativas administrativas para o controle do gasto público".	DG	Realizado
	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2018/2019, em 1 ponto percentual. Cláusula de barreira: 40%.	- Identificar as Varas do Trabalho que estão abaixo da cláusula de barreira;	SGE	Realizado
				- Desenvolver ações pontuais com as unidades que não atingiram a cláusula de barreira: (Criar metas por unidade para estimular a busca pelos 40%; Produzir relatórios considerando os resultados individualizados por magistrado; Organizar mutirões com ações envolvendo grandes litigantes).	Corregedoria Regional e CEJUSC	Realizado

	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Elaborar diagnóstico dos indicadores TMTJ (tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ser aplicada) e TMASM (tempo médio entre a afetação e a sentença de mérito) no TRT19 e o diagnóstico comparativo com os demais Regionais.	SGE e SJ	Em construção
	Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Desenvolver projeto para alavancar o resultado do TRT19 no “Prêmio CNJ de Qualidade”.	DG e SGE	Em construção
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Cesta de indicadores	Meta a ser definida – próximos anos	- Desenvolver Plano de Gestão 2021/2022, contemplando o indicador “Índice de Execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD”.	DG e SOF	Realizado
	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores	Meta Nacional 10: Promover a saúde de magistrados e servidores - Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos uma ação com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças	- Diante dos pontos fracos verificados no diagnóstico organizacional relacionados à gestão de pessoas, deverá ser elaborado Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas, prevendo capítulo dedicado ao Setor de Saúde (Observar: Matriz Swot TRT	SEGESP	Realizado

			mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.	19, Metas Nacionais, normas dos conselhos superiores).		
	Aprimorar a Governança de TIC e a proteção de dados	Índice de processos judiciais eletrônicos	Meta Nacional 11: Aumentar a tramitação dos processos de forma eletrônica - Alcançar 100% de processos judiciais eletrônicos em relação ao acervo total.	- Elaborar os Planos Intraorganizacionais de TIC.	SETIC	Realizado