



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

OFICINA DE TRABALHO PARA DEFINIÇÃO DOS OBJETIVOS, INDICADORES, METAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICOS PARA O PEI 21/26	
REPRESENTANTES	Magistrados e Servidores representando as unidades gerenciais e judiciais do TRT19.
DATA, HORA E LOCAL	Ao décimo do mês de maio de 2021, às 14h15m, por videoconferência na sala virtual da Presidência na plataforma Zoom.
RESPONSÁVEL PELA CONVOCAÇÃO	Isabel Carvalho Lima Pires, Gabinete da Presidência.
CONVOCADOS PRESENTES	
Presidente do TRT19, Dr. José Marcelo Vieira de Araújo _____,	
Vice Presidente do TRT19, Dr. João Leite de Arruda Alencar _____,	
Juiz Gestor de Metas do TRT19, Dr. Flávio Luiz da Costa _____,	
Juiz Coordenador da CAE, Nilton Beltrão de Albuquerque Júnior _____,	
Juiz Titular da V.T. de São Luiz do Quitunde, Dr. Luiz Carlos M. Coutinho _____,	
Diretora Geral, Mary Lidian de Lima Ferraz _____,	
Secretário Geral da Presidência, Raul José da Silva Júnior _____,	
Secretário de Gestão Estratégica, Victor Rezende Dorea _____,	
Secretário da Corregedoria Regional, Antônio Idalino dos Santos _____,	
Diretor da Secretaria Judiciária, Paulo Gomes de Mello Júnior _____,	
CONVIDADOS PRESENTES	
Servidora da Diretoria Geral, Leila Baracuh S. Medeiros _____,	
Servidor da Secretaria de Gestão Estratégica, Antônio Henrique Teixeira Neto _____,	
Servidor da Secretaria de Gestão Estratégica, Marcelo Xavier do Nascimento _____,	
Servidor da Secretaria de Gestão Estratégica, Diego Chendes Dias Gomes _____,	
Servidora da Presidência, Isabel Carvalho Lima Pires _____,	
Servidora da Presidência, Amália Luisa Alves César _____.	
PAUTA	
1 – Estabelecer os elementos finais do Plano Estratégico Institucional 2021-2026 do TRT19: objetivos, indicadores, metas e iniciativas para o ano de 2021;	
2 – Definir iniciativas estratégicas relacionadas aos objetivos: garantir a duração razoável do processo; assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas; e garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.	
DOS DEBATES E DELIBERAÇÕES	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 19ª REGIÃO

Aberta a reunião pelo Exmo. Desembargador Marcelo Vieira, este passou a palavra ao Secretário de Gestão Estratégica, Victor Dorea, que iniciou sua exposição apresentando os elementos do novo Plano Estratégico Institucional (PEI) já aprovados e prosseguiu esclarecendo o alinhamento obrigatório dos planos dos tribunais regionais do trabalho com as estratégias nacionais do Poder Judiciário e da Justiça do Trabalho. Em prosseguimento, explanou sobre o modelo de estratégia da Justiça do Trabalho, o qual padroniza os planos dos regionais trabalhistas por meio de normas que direcionam as estratégias dos Tribunais e permitindo a criação de novos elementos apenas para atenderem as especificidades locais observadas por cada órgão. Dentre os direcionamentos do novo modelo de estratégia do Judiciário Trabalhista foram destacados que os objetivos estratégicos do CSJT devem ser replicados pelos TRTs e que os indicadores estratégicos somente poderiam ser incorporados nos planos estratégicos institucionais caso previamente contemplados no Encontro Nacional do Poder Judiciário, na Cesta de indicadores Estratégicos – CIE (Plano Estratégico do CSJT) ou na Resolução CNJ n. 325/2020 (Estratégia nacional do Poder Judiciário). Dando continuidade, o Secretário apresentou a proposta a ser utilizada pelo TRT19 para o ano de 2021 e passou a colher as contribuições dos presentes quanto aos elementos finais do PEI, especialmente ao acréscimo do indicador de tempo médio dos processos pendentes de resolução em todas as fases e quanto às iniciativas ligadas às metas nacionais aprovadas no Encontro Nacional do Poder Judiciário de 2020. Após amplo debate, restou consignado que o TRT19, no que pertine aos objetivos estratégicos: “garantir a duração razoável do processo”, “assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas”, e “garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas”, irá se manter alinhado ao Plano Estratégico do CSJT, apenas acrescentando o indicador de “tempo de tramitação dos processos pendentes, considerando as fases dentro do judiciário”. As primeiras iniciativas estratégicas relacionadas aos objetivos trabalhados na presente oficina foram: **Metas Nacionais 1, 2, 3 e 5** – desenvolver novo programa de premiação mérito de produtividade, produzir e enviar relatórios mensais para as unidades judiciais com os resultados parciais e a relação dos processos pendentes, analisar as propostas contidas no estudo sobre o estoque das execuções do TRT19, aferir separadamente as taxas de congestionamento líquidas do conhecimento e da execução, produzir relatório contendo a relação de processos com a execução finda sem a devida baixa no sistema e divulgar com as unidades judiciais, monitorar as varas com índice de conciliação abaixo da cláusula de barreira, desenvolver ações pontuais com as varas com baixo percentual de conciliação (ex. criar metas por unidade para estimular a busca do percentual da cláusula de barreira, produzir relatórios trimestrais de conciliação considerando os resultados individualizados por magistrado), implantar ferramenta de B.I. já adquirida pelo Regional; **Meta Interna** - realizar o diagnóstico do tempo de tramitação dos processos pendentes considerando as fases processuais e elaborar um plano de ação da Secretaria de Recurso de Revista. Como resultado, foi elaborada parte da Matriz de Responsabilidade sobre as Iniciativas Estratégicas no que reporta às metas tratadas na presente oficina, a qual passa a integrar a presente ata. Finalizando a apresentação, o Secretário da SGE devolveu a palavra ao Presidente dos trabalhos da oficina, Exmo. Desembargador Marcelo Vieira, Presidente do Regional, o qual agradeceu a todos os participantes e encerrou a reunião às 16h10m.

DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião, cuja presente ata foi por mim, Victor Rezende Dorea, lavrada e segue em única via.