



# SETIC

**PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO  
DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

**2019**

## Histórico de revisões

Data	Versão	Descrição
06/02/2019	1.0	Versão inicial do plano

---

## 1 Apresentação

O Plano Anual de Capacitação é um instrumento da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, instituído pelo Decreto nº 5.707 de 23 de fevereiro de 2006.

Trata-se de um processo contínuo de gestão da capacitação que compreende as definições dos temas e metodologias de capacitação a serem implementadas, as ações de capacitação voltadas à habilitação de seus servidores e o monitoramento dos resultados.

O Plano de Capacitação em Tecnologia da Informação deve estar alinhado com o Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação do TRT da 19ª Região quanto à Visão do Futuro, Missão e Valores. Para tanto, são necessárias iniciativas para desenvolver e fortalecer as competências técnicas e gerenciais necessárias para o melhor desempenho das funções.

## 2 Justificativa

Conforme Art. 15º da Resolução nº 211/2015 do Conselho Nacional de Justiça:

“Deverá ser elaborado e implantado Plano Anual de Capacitação para desenvolver as competências gerenciais e técnicas necessárias à operacionalização da governança, da gestão e do uso da Tecnologia da Informação e Comunicação.  
Parágrafo único. O Plano Anual de Capacitação deverá promover e suportar, de forma contínua, o alinhamento das competências gerenciais e técnicas dos servidores lotados na área de TIC às melhores práticas de governança, de gestão e de atualização tecnológica.”

## 3 Alinhamento Estratégico

Este Plano de Capacitação busca refletir o alinhamento com o objetivo estratégico *desenvolver competências técnicas e gerenciais com foco na estratégia* estabelecido no Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação e Comunicação (PETIC) do TRT da 19ª Região para o período 2016-2020, Resolução Administrativa nº 103 de 21 de setembro de 2016.

## 4 Objetivo Geral

Proporcionar aos servidores da SETIC os conhecimentos necessários para a realização efetivas de suas tarefas, conforme as melhores práticas da área.

---

## 5 Objetivos Específicos

- Capacitar os servidores da SETIC nas tecnologias utilizadas para implantar e manter as soluções de TI disponibilizadas para o TRT da 19ª Região.
- Aprimorar as competências dos servidores da SETIC no que diz respeito as disciplinas, metodologias e práticas de gestão e governança.

## 6 Metas

Com o objetivo de manter conformidade com o PETIC, a meta para 2019 da SETIC será capacitar, em no mínimo **40 horas, 75% dos ocupantes de cargos formais de chefia** em cursos gerenciais de TIC e **60% de servidores não ocupantes de cargos formais de chefia** em cursos técnicos de TIC.

## 7 Componentes

### Quadro com Perfis Técnicos da SETIC – Anexo I

Planilha com a descrição de todos os perfis técnicos existentes na secretaria, composto da descrição das principais atribuições e dos conhecimentos necessários para desempenho das atividades realizadas por cada perfil de profissional.

O levantamento dos perfis técnicos da SETIC foi realizado com o apoio dos gestores da SETIC, seguindo o macroprocesso e as atribuições das respectivas unidades da SETIC, já considerando a nova estrutura proposta para a unidade no PROAD 50.697/2017.

### Quadro com Mapeamento das Competências dos Servidores da SETIC – Anexo II

Planilha onde são mapeados os perfis técnicos e o nível de capacitação de cada servidor nos conhecimentos necessários para execução das atividades relacionadas ao seu perfil.

A análise dos perfis de cada servidor foi realizada com o apoio dos gestores da SETIC.

Os níveis de capacitação de cada servidor estão indicados pelos seguintes indicadores: “Capacitado”, “Aprimorar/Atualizar Capacitação”, “Iniciar Capacitação”.

### Lista de Treinamentos Previstos – Anexo III

Planilha com a descrição dos treinamentos previstos para o ano de 2018, composta das seguintes informações: dados do servidor, nome do treinamento, relação com o perfil técnico, valores estimados, carga horária prevista, número de vagas e possíveis fornecedores.

A escolha dos treinamentos foi realizada com o apoio dos servidores e respectivos gestores da SETIC, observando os seguintes critérios:

- Os cursos planejados para cada servidor deverão estar relacionados a pelo menos um dos seus perfis técnicos;

- Atingir os indicadores estabelecidos no PETIC do TRT19 e no Plano Estratégico de TIC da Justiça do Trabalho (Resolução CSJT 158/2015) relacionados a seguir:

- 75% dos ocupantes de cargos formais de chefia, lotados na área de TIC, capacitados no ano em no mínimo 40 horas de cursos gerenciais de TIC;
- 60% de servidores não ocupantes de cargos formais de chefia, lotados na área de TIC, capacitados no ano em no mínimo 40 horas de cursos técnicos de TIC.

- Os servidores realizarão entre 40 e 80 horas de treinamento por ano, visando a capacitação contínua de todos os servidores da SETIC e de modo que o tempo afastado do trabalho para capacitação não comprometa as atividades da secretaria. Cabe destacar que algumas áreas demandam maior volume de treinamento devido às peculiaridades e tecnologias utilizadas pela equipe.

#### Quadro com Síntese do Plano de Capacitação – Anexo IV

Planilha com resumo dos dados dos treinamentos previstos por setor e dos treinamentos previstos por participantes, composta das seguintes informações: nº de vagas contratadas, valor estimado e carga horária.

As informações constantes do quadro síntese são utilizadas pelas chefias da secretaria para a gestão da capacitação dos seus servidores.

## 8 Ações de capacitação concluídas em 2018

Curso	Período	Servidor
TL1000 - Desenvolvendo ETL com PDI	22/08/2018 a 24/10/2018	Bruno José Sarmiento Peixoto
	22/08/2018 a 16/10/2018	Clecio Luciano Costa Claudino
	22/08/2018 a 18/10/2018	Denisson Araújo Padilha
	22/08/2018 a 16/10/2018	Tiago Pimentel Gomes
TL2000 - ETL avançado com Pentaho	23/08/2018 a 29/10/2018	Bruno José Sarmiento Peixoto
	23/08/2018 a 24/10/2018	Clecio Luciano Costa Claudino
	23/08/2018 a 18/10/2018	Denisson Araújo Padilha
	23/08/2018 a 19/10/2018	Tiago Pimentel Gomes
Oracle Database 12c R2: Administration Workshop Ed 3	30/08/2018 a 21/11/2018	Leonardo Albuquerque de Rezende
Curso de Certificação ITIL v3	12/09/2017 a 09/08/2018	Hermes Gustavo de Aquino

Tabela 1: Capacitações previstas no PACTIC 2018 e realizadas em 2018.